

## Regionalni centri

**Beograd**  
Milutina Milankovića 7a  
tel: 011/3305-100

**Bulevar umetnosti 4**  
tel: 011/6350-400  
**Kapetan Mišina 8**  
tel: 011/2637-387

**Kragujevac**  
Kralja Aleksandra I Karadorđevića 132  
tel: 034/300-710

**Niš**  
Kneginje Ljubice 3/1  
tel: 018/4150-467

**Novi Sad**  
Vojvodanskih brigada 24-26  
tel: 021/2100-360

**Subotica**  
Matije Korvina 18a  
tel: 024/694-550

**Užice**  
Omladinska 28  
tel: 031/3150-043

## Filijale

**Čačak**  
Učitelja Marinovića 25  
tel: 032/310-955

**Jagodina**  
Vuka Karadžića 15  
tel: 035/228-900

**Kikinda**  
Svetosavska 21  
tel: 0230/316-017

**Kruševac**  
Bulevar Nikole Pašića 1  
tel: 037/3418-730

**Novi Pazar**  
Ramiza Koce 3  
tel: 020/332-640

**Valjevo**  
Karadorđeva 183  
tel: 014/222-018

**Vranje**  
Kralja Stefana Prvovenčanog 107  
tel: 017/421-144

**Vršac**  
Sterijina 43  
tel: 013/835-547

**Šabac**  
Gospodar Jevremova 35  
tel: 015/345-419

**Zrenjanin**  
Trg dr Zorana Đinđića 1  
tel: 023/3150-482

## Ekspoziture

**Bečej**  
Zelena 31  
tel: 021/6910-355

**Bogatić**  
Pavla Orlovića 1  
tel: 015/7787-138

**Bor**  
Moše Pijade 54/1  
tel: 030/2496-980

**Kraljevo**  
Trg Kralja I Oslobođioca bb  
tel: 036/5155-101

**Leskovac**  
Bulevar oslobođenja 92  
tel: 016/216-771

**Negotin**  
Trg Đorđa Stanojevića bb  
tel: 019/542-660

**Pančevo**  
Karadorđeva 11  
tel: 013/2190-178

**Sombor**  
Arsenija Čarnojevića 5  
tel: 025/515-02-60

**Sremska Mitrovica**  
Žitni trg 7  
tel: 022/2150-322

## Prodajna mesta

**Bajina Bašta**  
Hadži Melentijeva 3  
tel: 031/3150-036

**Loznica**  
Kneza Miloša 10  
tel: 015/892-983

**Požega**  
Knjaza Miloša 23  
tel: 031/3150-160

**Ekskluzivno društvo za zastupanje Triglav Savetovanje d.o.o**  
Zelengorska 1g, Novi Beograd  
tel: 011/6558-493  
office@triglav-savetovanje.rs

X 2020

Za uspeh  
je potrebna  
kompletna  
ekipa



Kolektivno  
životno  
osiguranje  
zaposlenih

**Triglav Osiguranje a.d.o.**  
Milutina Milankovića 7a, Beograd  
Kontakt centar: 011/3305-150  
korisnickicentar@triglav.rs



Sve će biti u redu.

**triglav**

[www.triglav.rs](http://www.triglav.rs)

Uspeh kompanije se najviše zasniva na zaposlenima čije ideje, koje se uspešno realizuju, doprinose razvoju.

Zaposleni su najvažniji kapital preduzeća. Oni su njegova vrednost i zahvaljujući njima se posluje sa lakoćom. Zbog toga, o njima treba brinuti na pravi način.

## Kolektivno životno osiguranje zaposlenih

**Kolektivno životno osiguranje zaposlenih** je namenjeno pravnim licima. To je osiguranje za slučaj smrti, ili smrti usled bolesti, bez isplate po isteku osiguranja. U slučaju smrti ili smrti usled bolesti, osiguranika u toku trajanja osiguranja, korisniku osiguranja se isplaćuje ugovorna osigurana suma. Osiguranje nema štedni deo, zato omogućava visoke osigurane sume po veoma povoljnim premijama.

Ugovarač i uplatilac je preduzeće odnosno poslodavac, a osiguranici su zaposleni kod poslodavca. Korisnici osiguranja su fizička lica koja odredi osiguranik. Osiguranje predstavlja jedan od bonitetnih modela koji poslodavac može da ponudi svojim zaposlenima.

Pri zaključivanju osiguranja se određuje visina bezuslovnog pokrivača u zavisnosti od veličine grupe, prosečne osigurane sume i udela osiguranika u osiguranju. Sva lica, koja imaju pokrivače niže od visine bezuslovnog pokrivača, se automatski uključuju u **Kolektivno životno osiguranje zaposlenih** (u daljem tekstu grupno osiguranje).

Lica, koja žele da budu osigurana pokrivenim višim od bezuslovnog pokrivača i lica koja ne ispunjavaju uslove za grupni prijem, se osiguravaju pojedinačno tako što svako ima svoju polisnu Riziko životnog osiguranja.

Grupni prijem u osiguranje se izvodi ukoliko je u grupno ili individualno osiguranje uključen određeni procenat zaposlenih, pri čemu u grupno osiguranje mora biti uključeno najmanje 10 zaposlenih.

U **Kolektivno životno osiguranje zaposlenih** poslodavac može uključiti:

- zaposlene sa punim radnim vremenom na dan početka osiguranja odnosno zaposlene na neodređeno vreme ili na određeno vreme (privremeni i sezonski radnici kao i zaposleni po ugovoru o delu su isključeni iz osiguranja);
- zaposlene koji nisu bili na bolovanju više od mesec dana neprekidno ili 45 dana ukupno u poslednje dve godine;
- zaposlene koji ne obavljaju visoko rizične poslove (rudar, vojnik...).

Preduzeće može da **Kolektivno životno osiguranje zaposlenih** uključi u svoj bonitetni model i da tako postane zanimljivije za pridobijanje novih kvalitetnih kadrova, a samim tim da utiče na smanjenje fluktuacije postojećih zaposlenih kao i da doprinosi jačanju njihove lojalnosti.

Preduzeće zaključenjem **Kolektivnog životnog osiguranja zaposlenih**:

- zaposlenima podiže osećaj važnosti i zadovoljstva,
- motiviše zaposlene i istovremeno ih nagrađuje,
- jača lojalnost zaposlenih,
- okuplja i zadržava kvalitetne kadrove.

Koje prednosti i koristi vam donosi **Kolektivno životno osiguranje zaposlenih**?

**Koristi za preduzeće**

**Niži troškovi i popusti:** Ukoliko poslodavac plaća grupnu godišnju premiju (jedan iznos), troškovi plaćanja su niži.

U zavisnosti od visine grupne godišnje premije i od odabira frekvencije plaćanja, preduzeću se omogućava popust na premiju.

Kolektivno životno osiguranje zaposlenih	
<b>Osiguravajuće pokrivače</b>	Smrt: u slučaju smrti osiguranika korisniku osiguranja se isplaćuje osigurana suma za slučaj smrti Smrt usled bolesti: u slučaju smrti usled bolesti osiguranika korisniku osiguranja se isplaćuje osigurana suma za slučaj smrti usled bolesti
<b>Ugovarač osiguranja</b>	Pravno lice.
<b>Ko se osigurava</b>	Zaposleni u preduzeću starosti od 18 do 74 godina, najviše 75 pri isteku osiguranja.
<b>Broj osiguranika</b>	Najmanje 10 zaposlenih kod ugovarača osiguranja.
<b>Trajanje osiguranja</b>	od 1 od 20 godina.
<b>Osigurana suma</b>	Pri zaključenju osiguranja se određuje visina bezuslovnog pokrivača u zavisnosti od broja osiguranika, prosečne osigurane sume i udela zaposlenih koji ulaze u osiguranje. Grupno osiguranje: grupni prijem bez procene zdravstvenog stanja osiguranika koji imaju pokrivače koje je jednako ili niže od bezuslovnog pokrivača.
<b>Prijem u osiguranje</b>	Individualno osiguranje: pojedinačni prijem sa procenom zdravstvenog stanja osiguranika koji imaju pokrivače koje je više od bezuslovnog pokrivača i lica koja ne ispunjavaju uslove za grupni prijem. Grupna osigurana suma se određuje pri zaključenju osiguranja za jednu godinu unapred. Premija se za svakog osiguranika određuje na osnovu strukture zaposlenih i delatnosti preduzeća. Pri svakoj godišnjici osiguranja, premija za pojedinačne osiguranike i grupna premija osiguranja se određuju ponovo.
<b>Premija</b>	Uplatilac premije je preduzeće. Frekvencija plaćanja: mesečno, kvartalno, polugodišnje, godišnje. Popusti pri plaćanju premije: u slučaju kvartalnog, polugodišnjeg i godišnjeg plaćanja premije.

**Bez procene zdravstvenog stanja:**

Automatski prijem u osiguranje značajno smanjuje administraciju - osiguranje bez procene zdravstvenog stanja onih koji su uključeni, bez lekarskog pregleda. Potrebna je samo saglasnost osiguranika (pristupna izjava).

**Uključivanje novih zaposlenih u osiguranje:**

Mogućnost uključivanja novih osiguranika u toku trajanja osiguranja po dospelosti premije, pri čemu generalna polisna neometano teče dalje.

**Odgovorno preduzeće:**

Preuzeća koja se odluče za ovu vrstu osiguranja imaju prednost pri vođenju aktivne kadrovske politike jer je plaćanje premije od strane poslodavca jedan od dugoročnih podsticaja koji jača lojalnost i kontinuitet zaposlenih i pruža kvalitetan i visoko obrazovani kadar.

**Korist za zaposlene**

**Pogodnosti:** Ugovarač i uplatilac premije je preduzeće.

**Zaštita porodice:** Preduzeće će se pobrinuti za dodatnu zaštitu osiguranikovih najbližih; u slučaju smrti osiguranika korisnici će imati finansijsku pomoć.

**Bez procene zdravstvenog stanja:**

Automatski prijem u osiguranje gde nema procene zdravstvenog stanja ili zdravstvenog pregleda. Potrebna je saglasnost osiguranika (pristupna izjava).

**Obezbedite neometano poslovanje tako što ćete osigurati svoje zaposlene koji kvalitetnim angažovanjem utiču na uspeh Vašeg preduzeća.**

**Životno osiguranje zaposlenih u Vašem preduzeću je Vaša investicija u budućnost.**